

员工加薪计划 (*pay plan*) 将在一月生效

2022 年 12 月 20 日

根据 2021-2023 年加薪计划，威大-麦迪逊分校将从 1 月起为多数员工加薪 2%。

立法机关的劳动关系联合委员会 (*Joint Committee on Employment Relations, JCOER*) 于 2021 年 12 月批准的为员工加薪 4% 的计划分两次实施。第一次 2% 加薪是在 2022 年 1 月生效的。第二次 2% 加薪则将在 2023 年 1 月生效。

所有学术员工 (*Academic Staff*)、教师 (*Faculty*)、任期有限员工 (*Limited*) 和校员工 (*University Staff*) 都有资格获得这个加薪。其他类别的员工，包括临时性员工 (*Temporary Employees*) 和学生小时员工，则不符合资格。

这次 2% 的加薪将在 2023 年 1 月 1 日生效。如果符合加薪资格，员工将在 1 月 26 日发放的工资单上开始看到上调后的工资。将获得加薪的员工会提前收到书面通知，上面显示他们新的工资水平、加薪从哪天开始生效，以及他们从哪天的工资单上开始看到上调后的工资。

符合加薪资格并且工资等于或高于所在职位对应的最高工资范围的那些员工的基本工资将再次上调 2% (而不是获得一次性付款)。

获得加薪的条件包括员工在 2022 年 12 月 1 日时就在目前的职位工作。另外，员工还必须完成了威大-麦迪逊分校的预防性骚扰培训

和提高网络安全意识培训，并且最近一次绩效评估的结果达标。对于主管人员来说，他们还必须完成下属员工的绩效评估。除此之外，各部门可能还有额外的加薪条件。

与建筑行业技工 (*Building Trades*) 达成的协议

威大-麦迪逊分校还与我校建筑行业技术 (*Building Trades*) 员工达成了集体谈判协议。这些合同最终还需要得到 *JCOER* 和所有立法机关的批准，并最终由州长签署后才能生效。建筑行业技工是我校唯一经过认证的谈判集体。根据我州法律，工会在谈判时要求员工达到的工资水平将不能高于消费者价格指数 (*Consumer Price Index, CPI*)。该协议提议技工在 2022 至 2023 年期间 (从 2023 年 1 月 1 日起) 获得 4.70% 的加薪。如果实施日期延迟，符合资格的技工将获得一次性付款，其金额等于自合同生效之日起所有处于带薪状态的工作时间相应的金额。